



DELIBERAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

n 053 del 23/04/2019

Oggetto: riconoscimento del Premio di Risultato al personale dipendente relativo all'anno 2018.

## L'AMMINISTRATORE UNICO

### Premesso:

-Che in data 26.05.2010 l'azienda ha siglato con le rappresentanze sindacali dei lavoratori un Accordo per il riconoscimento di un Premio di risultato in favore del personale dipendente per il periodo 2010-2014 al raggiungimento degli obiettivi prefissati;

-Che negli anni successivi l'azienda è stata interessata da cambiamenti organizzativi e societari che hanno visto prima l'acquisizione di nuove linee a seguito di cessione di ramo d'azienda da parte dell'EAV srl a favore di A.IR. spa; poi l'accorpamento della controllata C.T.I.-ATI spa nell'A.IR. spa ed infine la cessione dei servizi e del personale da A.IR. spa in AIR Mobilità srl;

-Che quanto sopra non ha permesso di poter sottoscrivere un nuovo Accordo tra le parti per l'individuazione di nuovi obiettivi per il riconoscimento di un premio di risultato;

### Considerato:

-Che l'azienda e le rappresentanze sindacali si sono incontrate per avviare un processo di omogeneizzazione dei servizi e delle retribuzioni tra le varie realtà aziendali (ex AIR, ex CTI-ATI ed ex EAV) al fine di poter superare quelle particolarità rivenienti dalla storia precedente di ognuno;

-Che, nell'ottica del processo di cui innanzi, sarà, al contempo, avviata la discussione per la realizzazione di un Premio di risultato basato sull'individuazione di nuovi obiettivi e nuovi criteri per l'attribuzione del premio stesso;

### Visto:

-il Verbale Sindacale del 21 gennaio 2018 con il quale veniva sancito di riconoscere al personale dipendente, in mancanza di un nuovo Accordo, per l'impegno profuso dagli agenti in tutti questi anni, un Premio di risultato relativo all'anno 2018 sulla base dei criteri fissati nell'Accordo per il riconoscimento del Premio per il periodo 2010-2014;

### Ritenuto:

-sulla scorta di quanto sopra ed al fine di incentivare il personale dipendente, di autorizzare il riconoscimento di un Premio di risultato per l'anno 2018 sulla base dei criteri fissati nell'Accordo per il riconoscimento del Premio per il periodo 2010-2014 ad eccezione di quei responsabili di funzione e servizi, all'uopo individuati dall'Amministratore Unico, ai quali, nell'eventualità del raggiungimento degli obiettivi già fissati nell'Accordo per il riconoscimento di un Premio di risultato per i Quadri aziendali negli anni precedenti, sarà riconosciuto un Premio per l'anno 2018 in ragione delle determinazioni che l'A.U. intenderà adottare;

Ravvisata la propria competenza all'adozione del presente atto e attestata l'insussistenza di qualsivoglia conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 bis della l. 241/90 e della omologa misura contenuta nel PTPCT 2018-2020;

DELIBERA

Tutto quanto premesso in narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

-autorizzare, con la prossima busta paga del mese di aprile 2019, il pagamento a favore del personale dipendente di un Premio di risultato per l'anno 2018 sulla base dei criteri fissati nell'Accordo per il riconoscimento del Premio per il periodo 2010-2014 ad eccezione di quei responsabili di funzione e servizi, all'uopo individuati dall'Amministratore Unico, ai quali, nell'eventualità del raggiungimento degli obiettivi già fissati nell'Accordo per il riconoscimento di un Premio di risultato per i Quadri aziendali negli anni precedenti, sarà riconosciuto un Premio per l'anno 2018 in ragione delle determinazioni che l'A.U. intenderà adottare;

-mandare agli Uffici interessati per gli adempimenti conseguenziali.

L'Amministratore Unico  
- Alberto De Sio -