



DELIBERAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

n 056 del 21 LUG. 2020

Oggetto: riconoscimento del Premio di Risultato al personale dipendente relativo all'anno 2019.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Premesso:

- Che in data 26.05.2010 l'azienda ha siglato con le rappresentanze sindacali dei lavoratori un Accordo per il riconoscimento di un Premio di risultato in favore del personale dipendente per il periodo 2010-2014 al raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- Che negli anni successivi l'azienda è stata interessata da cambiamenti organizzativi e societari che hanno visto prima l'acquisizione di nuove linee a seguito di cessione di ramo d'azienda da parte dell'EAV srl a favore di A.IR. spa; poi l'accorpamento della controllata C.T.I.-ATI spa nell'A.IR. spa e la cessione dei servizi e del personale da A.IR. spa in AIR Mobilità srl, infine la predisposizione di tutti gli atti necessari alla partecipazione dell'AIR MOBILITA' alla gara pubblica indetta dalla Regione Campania per la gestione del servizio di TPL in concessione;
- Che quanto sopra non ha permesso di poter sottoscrivere un nuovo Accordo tra le parti per l'individuazione di nuovi obiettivi per il riconoscimento di un premio di risultato;

Considerato:

- Che l'azienda e le rappresentanze sindacali si sono incontrate per avviare un processo di omogeneizzazione dei servizi e delle retribuzioni tra le varie realtà aziendali (ex AIR, ex CTI-ATI ed ex EAV) al fine di poter superare quelle particolarità rivenienti dalla storia precedente di ognuno;
- Che, nell'ottica del processo di cui innanzi, è stata avviata la discussione per la realizzazione di un Premio di risultato basato sull'individuazione di nuovi obiettivi e nuovi criteri per l'attribuzione del premio stesso;

Visto:

- il Verbale Sindacale del 15 giugno 2020 con il quale è stato sancito di riconoscere al personale dipendente, in mancanza di un nuovo Accordo, per l'impegno profuso dagli agenti in tutti questi anni, un Premio di risultato relativo all'anno 2019 sulla base dei criteri fissati nell'Accordo per il riconoscimento del Premio per il periodo 2010-2014;

Vista:

- la Deliberazione n.043 del 29.05.2020 con la quale si è preso atto dell'approvazione del bilancio di esercizio dell'anno 2019 dell'AIR MOBILITA' srl;

Ritenuto:

- sulla scorta di quanto sopra ed al fine di incentivare il personale dipendente, di autorizzare il riconoscimento di un Premio di risultato per l'anno 2019 sulla base dei criteri fissati nell'Accordo per il riconoscimento del Premio per il periodo 2010-2014 ad eccezione di quei responsabili di funzione e servizi, all'uopo individuati dall'Amministratore Unico, ai quali, nell'eventualità del

raggiungimento degli obiettivi già fissati nell'Accordo per il riconoscimento di un Premio di risultato per i Quadri aziendali negli anni precedenti, sarà riconosciuto un Premio per l'anno 2019 in ragione delle determinazioni che l'A.U. intenderà adottare;

Ravvisata la propria competenza all'adozione del presente atto e attestata l'insussistenza di qualsivoglia conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 bis della l. 241/90 e della omologa misura contenuta nel PTPCT 2020-2022;

DELIBERA

Tutto quanto premesso in narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

-autorizzare, con la prossima busta paga del mese di luglio 2020, il pagamento a favore del personale dipendente di un Premio di risultato per l'anno 2019 sulla base dei criteri fissati nell'Accordo per il riconoscimento del Premio per il periodo 2010-2014 ad eccezione di quei responsabili di funzione e servizi, all'uopo individuati dall'Amministratore Unico, ai quali, nell'eventualità del raggiungimento degli obiettivi già fissati nell'Accordo per il riconoscimento di un Premio di risultato per i Quadri aziendali negli anni precedenti, sarà riconosciuto un Premio per l'anno 2019 in ragione delle determinazioni che l'A.U. intenderà adottare;

-mandare agli Uffici interessati per gli adempimenti conseguenziali.

L'Amministratore Unico
Ing. Alberto De Sio

